

2025/26 運用「學校發展津貼」、「學習支援津貼」、「整合代課教師津貼」計劃書

諮詢教師方法：校務會議

開辦班級數目：23 班

關注事項 1：優化價值教育，培養學生正面的價值觀，並展現明德人的特質

目標	策略	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 培育學生擁有 「明德」特 質，懂得「熱 愛生命」 學生能夠： ■ 學會 「自信自愛」 ■ 能夠 「愛學習」 ● 學會 「積極樂觀」	<ul style="list-style-type: none"> ■ 「價值培育小組」持續發展，支援各科組推展有關價值活動 ■ 教師培訓：引進外間支援，加強教師對正向價值觀的培育 ■ 於各科組落實推行校本價值觀教育 ■ 塑造正能量校園文化：設置相關標語、口號、海報、舉辦相關活動 	<ul style="list-style-type: none"> ● 80% 學生在學校能學習到「熱愛生命」 ● 80% 學生透過學校的活動及學習，能學會「自信自愛」、「愛學習」及「積極樂觀」 ● 90% 老師同意學校能幫助學生建立正確的價值觀 ● 90% 老師同意學校能帶領科組協作，積極推行價值觀教育。 ● APASO 問卷中的相關範疇（如：價值觀）比上一年有進步 	觀察 問卷調查 參考情意及社交表現評估(APASO)	● 2025 年 9 月 至 2026 年 7 月	價值教育組組長 課程主任 宗教科科主任及相關老師 德育及公民教育組組長 訓輔組組長	● 一位牧民助理薪金 \$ 158,224.50 (A) ● 學生輔導服務 (全職) 441,000 (B)

關注事項 2：全方位提升學生的學習能力及綜合素養，以促進其全人發展

目標	策略 / 工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
1. 提升學習效能	策略 1 善用校內、外各項專業支援 ◎ 外購編時間表服務，為教師創造空間，以提升學與教效能	• 95% 相關老師認同外購編時間表服務，能夠讓他們騰出空間，以提升教學效能	教師意見調查	• 2025 年 7 月至 2026 年 8 月	• 管理與組織組	• 外購編時間表服務費 \$ 12,800.00(A)
	策略 2 ◎ 聘請合約文員及行政助理協助處理各項非教學文書工作，為教師創造空間，以提升學與教效能	• 95% 老師認同該策略能為教師創造空間，以提升其教學效能	教師意見調查	• 2025 年 9 月至 2026 年 8 月	• 副校長	• 一位行政助理薪金及強積金 \$ 212,360.40(A)
2. 豐富學生學習經驗，促進及平衡學生的身心健康發展	策略 3 ● 生涯規劃 ● 主題式活動 ● 交流活動 ● 參加校外支援/計劃 ● 善用課時及學時加入豐富學生學習經驗的學習機會	• 學生學習經驗有所提升 • 85% 老師同意其教學工作及相關科本學習活動豐富學生學習經驗，促進及平衡學生的身心健康發展	• 問卷調查和觀察 • 教師意見調查	• 2025 年 9 月至 2026 年 7 月	• 課程主任 • 各科科主任及相關老師	• 一位教學助理薪金及強積金 \$221,067.00(A) • 全年 80 天代課教師薪金(教師病假或公幹) \$ 122,000.00(C)

目標	策略 / 工作	成功準則	評估方法	時間表	負責人	所需資源
2. 豐富學生學習經驗，促進及平衡學生的身心健 康發展 (續)	策略 4 ◎照顧學生學習的多樣性： - 按學生能力分拆小班、抽離輔導課 - 安排治療性小組 - 安排各類資優小組活動	<ul style="list-style-type: none"> 「學習程度測量卷」成績比往年提升 95%老師同意調適及分班措施能有助他們有效照顧學生學習的多樣性 	教師意見調查	2025 年 9 月 至 2026 年 7 月	學生支援組組長及相關老師	<ul style="list-style-type: none"> 一位 0.5 合約教師薪金及強積金 \$255,906 (B) 一位教學助理薪金及強積金 \$202,644.75(B) 一位教學助理薪金及強積金 \$216,619.20(B) 小組導師及課程費用 \$ 160,400(B)
3. 持續推展藝術教育，拓闊學生的藝術視野及增加其實踐的機會	策略 5 <ul style="list-style-type: none"> 優化明德藝術教育計劃，並加入國民教育的學習元素，繼續推行跨科藝術教育，以提升學生的藝術素養 加入藝術活動於不同的活動時段內 按各科組的特性，持續推行相關的藝術活動或表演，增加學生的實踐機會 	<ul style="list-style-type: none"> 80%學生同意透過參與學校的活動，能拓闊藝術視野及增加其實踐的機會 80%老師同意學校的活動能拓闊藝術視野及增加其實踐的機會 	觀察 「學校發展及問責數據」問卷 校本問卷調查	2025 年 9 月 至 2026 年 7 月	活動組組長、課程組組長、視藝科科主任、音樂科科主任、體育科科主任	<ul style="list-style-type: none"> 三位合約教師薪金及強積金 \$1,407,840 (C) 0.5 位教學助理薪金及強積金 \$117,079.20 (C) 16 天代課教師薪金(學生境外交流) \$ 24,400.00(C)

財政收支表

	津貼名稱	學校發展津貼(A)	學習支援津貼(B)	整合代課教師津貼(C)
(a)	截至 31/8/2025 累計盈餘	\$ 0.00	\$ 168 339.39	\$ 726 275.41
(b)	本年度預算收入	\$ 715 260.00	\$ 1 287 351.00	\$ 1 959 876.00
(c)	本年度預算支出	\$ 604 451.90	\$ 1 276 569.95	\$ 1 599 419.20
(d)	本年度預算盈餘(b)-(c)	\$ 110 808.10	\$ 10 781.05	\$ 360 456.80
(e)	截至 31/8/2026 預算累計盈餘 (a)+(d)	\$ 110 808.10	\$ 179 120.44	\$ 1 086 732.21